

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社カワサキ 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日
2. 内 容

目標 1

管理職（店長以上）に占める女性割合を2028年3月末日までに30%以上とする

<取組内容>

- 2025年4月～
会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- 2026年4月～
女性にとって不利な昇進基準になっていないか、人事評価基準について見直しを図る。
- 2027年4月～
女性社員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

目標 2

全社員の残業時間を月平均15時間以内とする

<取組内容>

- 2025年4月～
長時間労働是正に関するトップメッセージの発信。
- 2026年4月～
管理職を対象とした業務効率化に関するミーティングを実施する。
- 2027年4月～
全社員の残業時間を適切に把握し、残業時間の多い社員に個別に働きかけを行う。